



# VORANSCHLAG

des Landes Oberösterreich  
für das Finanzjahr

2022

Band V  
Stellenplan





## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

- (1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.
- (2) Eine separate Darstellung der Dienstposten erfolgt nach dem Personenkreis für Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstige Bedienstete.
- (3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind, werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

- (1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über dem systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.
- (2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete aufgenommen werden.
- (3) Für Teilzeitkräfte sind anteilige Dienstposten mit dem Wert 0,25 oder 0,5 oder mit 0,75 vorgesehen.
- (4) In Ausnahmesituationen und bei einem unterjährigen Personalbedarf ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Stellenplan möglich, wenn der gesamte Dienstpostenstand (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.
- (5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

- (1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus
  - a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
  - b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

- (2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.
- (3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderung der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Stellenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, wobei die einzelnen Positionen auch fallweise überschritten werden können solange es das Gesamtausmaß der Personalreserve nicht übersteigt, und zwar

- a) Ausbildungsakademiker/innen und Ausbildungsmaturanten/innen bis zum Ausmaß von 4 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands,
- b) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Poolkräfte bis zum Ausmaß von 3,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Soll-Stands,
- c) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und
- d) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des laufenden Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von begünstigten Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über den systemisierten Stand geführt werden.

Das Ausmaß dieser Personalreserve wird vorübergehend und für die Dauer der COVID-19-Pandemie auf bis zu 200 Bedienstete angehoben, für den Personaleinsatz in den Krisenstäben und im Contact-Tracing-Pool.

#### 8. Abänderung des Stellenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Stellenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.



# DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

## TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	19
Oö. Landesrechnungshof.....	19
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	19
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	19
Landesverwaltungsgericht Oberösterreich.....	19
Personalbetreuung.....	20
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	21
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	28
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	29
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	30
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	31
Zusammenstellungen.....	32
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	40

## TEIL II - UNTERRICHT:

Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	43
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	49

## TEIL III - GESTELLTES PERSONAL:

Dienstposten für Gestelltes Personal.....	53
Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	59
Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	64
Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	66





**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Finanzjahr**  
**2022**

**TEIL I - VERWALTUNG**



Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen. Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Finanzjahr 2022 ist daher als Subbeilage der Stellenplan 2022 zu beschließen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Trennung der Personenkreise in Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

- Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05): Top-Management
- Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10): Gehobenes Management/Experten
- Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15): Referenten/Mittleres Management
- Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20): Bearbeiter/Fachdienst
- Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25): Unterstützendes Personal

Der Allgemeine Teil enthält Bestimmungen über die Systemisierung und die Besetzung von Dienstposten und eine Beschreibung der Personalreserve.

Eine Personalreserve gibt es für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften sowie für Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs.

Vertragsbediensteten mit einer Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten wird unter bestimmten Voraussetzungen eine überplanmäßige Verwendung ermöglicht.

Eine Verwendung von Bediensteten erfolgt auch in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Das Dienstpostenverzeichnis entspricht in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der aktuellen Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung 2015 (VRV 2015), mit einer Aufteilung in Teil I - Verwaltung, Teil II - Unterricht und Teil III - Gestelltes Personal.

Der Stellenplan 2022 für den Teil I Verwaltung hat mit insgesamt 7.496,5 Posten gegenüber dem Jahre 2021 einen um + 12,25 veränderten Dienstpostenstand.

Haushaltsgruppe	Stellenplan		Differenz
	2021	2022	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.164,75	4.183,25	+ 18,50
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	653,75	655,50	+ 1,75
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.033,50	1.023,50	- 10,00
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	125,25	128,50	+ 3,25
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.498,50	1.497,25	- 1,25
Gesamtstand	7.484,25	7.496,50	+ 12,25



In einigen Bereichen sind durch zusätzliche Aufgaben und auf Grund von gesetzlichen Vorgaben Posten einzurichten. Details dazu finden sich in den erläuternden Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

## **Gruppe 0: 18,5 Postenvermehrungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Oö. Landesrechnungshof**

- + 0,5 Die Prüfungsthemen werden zunehmend umfassender, im Bereich des Fachdienstes sind Aufstockungen vorzunehmen. Der Kontrollausschuss des Oö. Landtages hat sich in seiner Sitzung am 10. Juni 2021 damit befasst und empfiehlt, die dargelegten Erfordernisse zu berücksichtigen.

#### **Sonstige Einrichtungen**

- 2 Die Gestellung einer Sachbearbeiterin zur Verbindungsstelle der Bundesländer sowie die Überlassung eines Referenten zur FH Management GmbH wird nach deren Pensionierung beendet.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Direktion Verfassungsdienst**

- + 5 Für eine personelle Ausstattung in den Büros der Klubs der Landtagsabgeordneten Oberösterreich sind fünf Planstellen für Klubdirektor/Klubdirektorin, Referent/in und für Sekretär/in vorzusehen.

#### **Bildungsdirektion Oberösterreich**

- + 3 Für die erforderliche Nachbesetzung von Bundesbediensteten mit Aufgaben im Landesvollzug werden drei Planstellen für Referenten/innen benötigt.

#### **Direktion Personal**

- + 1,5 Als Unterstützung für die Geschäftsstelle der Gleichstellungskommission und der Antidiskriminierungsstelle sind in der Abteilung Personal je ein Teilzeitposten für Jurist/in, Referent/in und Sachbearbeiter/in einzurichten.

## **Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung**

### **Abteilung Raumordnung**

- + 1 Einer personellen Aufstockung im Bereich der Sachverständigen wird in der Gruppe Örtliche Raumordnung zugestimmt.

### **Abteilung Land- und Forstwirtschaft**

- 0,5 Die Mitverwendung eines Försters wird beendet und eine halbe Planstelle ist zu den Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen/Eferding zu verlagern.

## **Direktion Soziales und Gesundheit**

### **Abteilung Gesundheit**

- + 1 In der Stabstelle Früherkennung – Infektionen - Impfungen besteht ein Bedarf an Gesundheitsmanager/in für das Epidemiologische Meldesystem.

## **Direktion Straßenbau und Verkehr**

### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr**

- + 1 Für die Aufstockung im Wegeerhaltungsverband Eisenwurzen mit einem Bauführer wird ein Postentransfer von der Straßenmeisterei Kirchdorf vorgenommen.

### **Abteilung Geoinformation und Liegenschaft**

- +0,75 In der Gruppe Liegenschaftsmanagement ist für eine Unterstützung im juristischen Bereich ein Teilzeitposten vorzusehen.
- 1 Nach interner Umschichtung von Aufgaben im Referat Grundeinlöse und -verwaltung wird eine freie Planstelle nicht mehr nachbesetzt.

## **Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft**

### **Abteilung Wasserwirtschaft**

- + 0,5 Für eine Umsetzung der Nitrat-Aktionsprogramm-Verordnung ist auf Grund der besonderen Vorgaben zur Überprüfung der Betriebe ein halber Dienstposten im Rahmen der landwirtschaftlichen Gewässeraufsicht einzurichten.
- 0,25 Nach einer Verwendungsänderung im Referat Gewässergüteaufsicht wird ein freier Teilzeitposten zu Einsparung angeboten.

## **Direktion Kultur und Gesellschaft**

### **Abteilung Kultur**

- +1,75 Die Anpassung auf einen ganzen Dienstposten erfolgt für die Leitung des Referates Internationale Projekte und Sonderveranstaltungen. Für Jurist/in zur Bearbeitung von Rechtsangelegenheiten der Direktion wird eine halbe Planstelle eingerichtet. Für die Bearbeitung von Personalangelegenheiten im Oö. Landesmusikschulwerk ist eine entsprechende Postenerhöhung vorzunehmen.

## **Direktion Präsidium**

### **Abteilung Präsidium**

- + 1 Für die Nachbesetzung einer Referentin der Kinder- und Jugendanwaltschaft Oö. ist eine Postenaufstockung erforderlich. Bei der Oö. Zukunftsakademie ist im Bereich der Sachbearbeiter/innen ein halber Dienstposten vorzusehen.
- 5 Bei der Pensionierung von Bediensteten erfolgt eine interne Aufgabenumschichtung bei Kanzleikräften und Amtswarten, insgesamt werden vier Planstellen eingezogen für eine Bedeckung in anderen Dienststellen. Entsprechend der Personalausstattung im Dienstkraftwagenbetrieb wird im allgemeinen Fahrerdienst ein Posten eingespart.

## **Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management**

- + 2 Für Baumanager/in und Immobilienentwickler/in ist je eine Planstelle vorgesehen.

## **Bezirkshauptmannschaften**

### **Bezirkshauptmannschaft Freistadt**

- + 0,75 Ein Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten.

### **Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen/Eferding**

- + 1,5 Ein Dienstposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten. Von der Abteilung Land- und Forstwirtschaft wird eine halbe Planstelle für Förster/in nach Beendigung einer Mitverwendung übertragen.

### **Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf**

- + 0,75 Ein Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten.

### **Bezirkshauptmannschaft Linz-Land**

- + 0,5 Durch die Übernahme der Exportzertifizierung für Drittlandexporte vom Magistrat Linz ist im Veterinärdienst eine Postenaufstockung erforderlich.

### **Bezirkshauptmannschaft Perg**

- + 1 Für das Service-Center Verhinderung Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ist eine Planstelle für Referenten/in einzurichten.

### **Bezirkshauptmannschaft Ried**

- + 0,5 Ein Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten.

### **Bezirkshauptmannschaft Rohrbach**

- + 0,5 Ein Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten.

### **Bezirkshauptmannschaft Schärding**

- + 0,5 Für eine Nachbesetzung im Sanitätsdienst ist eine Postenaufstockung erforderlich.

### **Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung**

- +0,75 Ein Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten. Für eine Sachbearbeiterin im Bereich Unterstützung persönliches Gewerbe ist ein anteiliger Dienstposten vorzusehen.

### **Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck**

- + 0,5 Für die fachliche Betreuung VStV, zentrales Strafprogramm für Oberösterreich, wird ein Teilzeitposten eingerichtet.

### **Bezirkshauptmannschaft Wels-Land**

- + 1 Ein Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin ist entsprechend dem Ergebnis der Arbeitsgruppe Veterinärpersonal in den Bezirkshauptmannschaften einzurichten. Durch die Übernahme der Exportzertifizierung für Drittlandexporte vom Magistrat Wels ist im Veterinärdienst eine Postenaufstockung erforderlich.



## **Gruppe 2: 1,75 Postenvermehrungen**

### **Direktion Kultur und Gesellschaft**

#### **Oö. Landesarchiv**

- + 1,5 Die Umsetzung des Projektes Digitales Gedächtnis erfordert eine stufenweise Anhebung im Personalstand. Eine Planstelle für wissenschaftliche/r Referent/in und ein halber Dienstposten für Sachbearbeiter/in sind einzurichten. Entsprechende Einsparungen im Kanzleibereich werden als Bedeckung angeboten.

### **Direktion Präsidium**

#### **Berufsschule Gmunden 2**

- 1,25 Im Zuge von Pensionierungen erfolgt eine Ausweitung der Fremdreinigung.

#### **Berufsschule Kremsmünster**

- + 1 Für Reinigungsarbeiten im Internat ist eine Postenausweitung notwendig.

#### **Berufsschule Rohrbach**

- 0,5 Ein freier Teilzeitposten im Reinigungsbereich wird nicht mehr nachbesetzt.

#### **Berufsschule Steyr**

- 0,75 Auf Grund des Personalstandes sind Postenkürzungen in der Reinigung möglich.

#### **Berufsschule Wels 1**

- + 0,25 Im Sekretariatsbereich ist eine Postenanpassung vorzunehmen.

#### **Berufsschule Linz 3**

- 0,75 Nach Abschluss einer Altersteilzeitvereinbarung mit einer Reinigungskraft wird eine entsprechende Dienstpostenkürzung angeboten.

#### **Berufsschule Linz 5**

- + 0,75 Unter Berücksichtigung des Ist-Standes ist im Sekretariatsbereich eine anteilige Postenanpassung vorzunehmen.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach**

- + 0,5 Eine Erweiterung von Unterrichtsräumen und die Generalsanierung des Gebäudes erfordern eine anteilige Postenaufstockung in der Reinigung.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck**

- + 1 Unter Berücksichtigung der Reinigungsflächen ist eine Planstelle einzurichten.

## **Gruppe 3: 10 Posteneinsparungen**

### **Direktion Kultur und Gesellschaft**

#### **Oö. Landesmusikschulwerk**

- 10 Entsprechend den Vereinbarungen im Reformprojekt erfolgt eine Reduktion von zehn Planstellen für Lehrpersonen.

## **Gruppe 4: 3,25 Postenvermehrungen**

### **Direktion Präsidium**

#### **Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz**

- + 1,5 Für zusätzliche Lehrgangsbegleitungen werden entsprechende Posten eingerichtet.

#### **Schloss Leonstein – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ**

- + 1 Mit einer Veränderung der Teamstruktur ist ein Mehrbedarf im sozialpädagogischen Fachdienst gegeben. Ein anteiliger Dienstposten wird für eine Haushaltshilfe in der Jugendgruppe benötigt.

#### **Schloss Neuhaus – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ**

- +0,75 Mit einer Veränderung der Teamstruktur ist ein Mehrbedarf im sozialpädagogischen Fachdienst gegeben.

## **Gruppe 6: 1,25 Posteneinsparungen**

### **Direktion Straßenbau und Verkehr**

#### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung**

- 1 Von der Straßenmeisterei Kirchdorf wird der Dienstposten für einen Hauptpolier zur Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr verlagert.

### **Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft**

#### **Abteilung Wasserwirtschaft**

- 0,25 Die Nachbesetzung einer Reinigungskraft im Gewässerbezirk Braunau ist mit einem geringeren Stundenausmaß vorgesehen.

Die personellen Erfordernisse zur aktuellen Krisenbewältigung und der damit einhergehende zusätzliche Bedarf an unterstützendem Personal werden vor allem durch externe Aufnahmen, der Zuteilung von Ausbildungskräften und Praktikanten/innen sowie mit einer internen Unterstützung und den notwendigen Stundenerhöhungen abgedeckt.

Die Systemisierung von Planstellen in diesem Bereich ist erst nach einer Evaluierung der Maßnahmen zur Pandemiebekämpfung im Zuge einer Gesamtstrategie möglich.



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 0</b> <b>Vertretungskörper und allgemeine</b> <b>Verwaltung</b>					
0 0 210		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210	1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	10,00	0,00	17,00	18,75
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	3,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	2,75
0 0 210		<i>Summe</i>	8,00	18,00	0,00	26,00	25,50
0 2 010		<b>Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb</b>					
0 2 010	1 - 5	Top Management	38,00	11,00	0,00	49,00	47,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	391,50	124,00	0,00	515,50	503,25
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	773,25	450,75	0,00	1.224,00	1.204,75
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	286,25	505,75	56,25	848,25	862,00
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	4,50	154,25	24,25	183,00	193,00
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.493,50	1.245,75	80,50	2.819,75	2.810,00
0 2 010		Sonstige Bedienstete	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.493,50	1.245,75	80,50	2.834,75	2.825,00
0 3 010		<b>Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb</b>					
0 3 010	1 - 5	Top Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	44,00	2,00	0,00	46,00	46,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	242,75	246,00	0,00	488,75	479,00
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	149,50	382,75	5,75	538,00	532,25
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	8,75	93,75	15,25	117,75	125,00
0 3 010		<i>Summe</i>	458,00	725,50	21,00	1.204,50	1.196,25
0 4 510		<b>Landesverwaltungsgericht Oberösterreich</b>					
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,00	1,00	0,00	6,00	4,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	4,00	0,00	11,00	13,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	13,50	0,00	22,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	22,50	0,00	79,50	79,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
0 9		<b>Personalbetreuung</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
		<b>Summe Personalbetreuung</b>	<b>3,00</b>	<b>4,50</b>	<b>31,00</b>	<b>38,50</b>	<b>38,50</b>
		Zwischensumme Gruppe 0	2.019,50	2.016,25	132,50	4.168,25	4.149,75
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>2.019,50</b>	<b>2.016,25</b>	<b>132,50</b>	<b>4.183,25</b>	<b>4.164,75</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b> <b>Unterricht, Erziehung, Sport und</b> <b>Wissenschaft</b>					
2 2 041		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	4,00	6,50	6,50
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	13,75	14,00	14,00
2 2 041		<i>Summe</i>	1,00	2,75	17,75	21,50	21,50
2 2 042		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,50	3,00	7,50	6,50
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	11,00	11,50	13,75
2 2 042		<i>Summe</i>	0,00	6,00	14,00	20,00	21,25
2 2 043		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	5,00	8,00	8,00
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	8,75	9,25	8,25
2 2 043		<i>Summe</i>	1,00	3,50	13,75	18,25	17,25
2 2 044		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	3,00	8,50	7,50
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	13,00	13,50	14,50
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	16,00	23,00	23,00
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	4,00	7,00	7,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,25	8,25	8,25
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	2,00	12,25	16,25	16,25
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,75	6,75	6,50
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	14,75	14,75	15,00
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	17,50	22,50	22,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	6,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	10,25	11,25	12,00
2 2 048		Summe	1,00	3,25	14,25	18,50	19,00
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,50	5,00	9,50	9,25
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	12,00	12,00	13,00
2 2 049		Summe	1,00	4,50	17,00	22,50	23,25
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,75	5,00	8,75	7,50
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	9,75	10,50	11,50
2 2 050		Summe	0,00	5,50	14,75	20,25	20,00
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
2 2 051		Summe	1,00	3,00	14,00	18,00	18,00
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,25	5,00	9,25	9,25
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	19,50	19,50	19,50
2 2 052		Summe	1,00	4,25	24,50	29,75	29,75
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,00	4,00	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 061		Summe	0,00	2,00	6,25	8,25	8,25
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,50	0,00	4,50	3,50
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	1,50	2,00	3,00
2 2 064		Summe	2,00	3,00	1,50	6,50	6,50



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	5,00	8,00	7,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	14,50	15,50	16,50
2 2 065		<i>Summe</i>	0,00	5,00	19,50	24,50	24,50
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,75
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	6,00	11,00	11,75
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	2,00	5,50	4,25
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	6,00	6,50	7,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	4,00	8,00	12,00	11,25
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	3,75	6,75	6,75
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	1,00	4,75	3,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,50	1,50	2,50
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,75	2,50	6,25	6,25
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	2,25	1,00	3,75	3,75
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 076		<i>Summe</i>	0,50	2,25	4,25	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	0,00	3,50	3,50	7,00	7,00
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,50	5,50	5,50
2 2 141	L1,I1	Lehrpersonen	0,00	4,50	0,00	4,50	4,00
2 2 141	L2,I2	Lehrpersonen	1,00	10,00	0,00	11,00	10,00
2 2 141	III	Lehrpersonen	0,00	0,50	0,00	0,50	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	1,00	17,00	3,50	21,50	21,50
2 2 161		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	4,00	5,50	5,50
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,25	9,25	9,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	2,50	13,25	15,75	15,75
2 2 162		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	1,00	3,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	1,00	1,00	6,00	8,00	8,00
2 2 164		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg</b>					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	5,00	7,25	5,25
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,50	9,50	11,50
2 2 164		<i>Summe</i>	1,00	2,25	14,50	17,75	17,75
2 2 165		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	3,00	6,00	5,50
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,50	8,50	9,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,00	11,50	15,50	15,50
2 2 166		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	4,25
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,25	8,50	8,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
2 2 167		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,25	3,00	7,25	6,25
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	8,00
2 2 167		Summe	0,00	4,25	10,00	14,25	14,25
2 2 168		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,25	4,25	3,25
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	3,50	3,75	4,75
2 2 168		Summe	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 169		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,25	4,50	3,75
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,25
2 2 169		Summe	0,00	2,25	7,25	9,50	9,00
2 2 170		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,75	3,75	2,75
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 170		Summe	0,00	2,00	5,25	7,25	6,25
2 2 171		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	4,00
2 2 171		Summe	0,00	1,50	5,50	7,00	7,00
2 2 181		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	5,00
2 2 181		Summe	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,00	4,00	3,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	5,00
2 2 182		Summe	0,00	2,00	6,00	8,00	8,00
2 2 184		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,75	4,75	3,50
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,25	6,25	7,50
2 2 184		Summe	0,00	2,00	9,00	11,00	11,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
2 2 185		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	2,75	4,50	4,50
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,25
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
2 2 188		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	1,50	3,25	2,25
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	4,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	4,75	6,50	6,50
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1,I1	Lehrpersonen	2,00	13,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	III	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	3,00	18,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		<b>Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	1,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	6,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	3,75	4,50	4,50
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,75	7,50	7,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
2 6 101		<b>Landes-Sportzentrum OÖ</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	2,00	6,00	6,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,50	16,00	17,50	17,50
2 6 101		<i>Summe</i>	3,00	3,50	18,00	24,50	24,50
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	1,00	0,00	5,00	4,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,50	10,25	0,00	13,75	13,75
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	10,75	0,00	14,75	13,25
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,75	4,00	9,75	10,75
2 8 301		<i>Summe</i>	11,50	27,75	4,00	43,25	41,75
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,50	6,25	0,00	9,75	9,25
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,50	5,25	1,00	8,75	9,25
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	7,00	15,50	1,00	23,50	23,50
2 8 910		<b>Adalbert Stifter-Institut</b>					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,50
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	2,00	8,50	0,00	10,50	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	43,00	172,25	404,25	619,50	617,75
		Lehrpersonen Gruppe 2	3,00	33,00	0,00	36,00	36,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>46,00</b>	<b>205,25</b>	<b>404,25</b>	<b>655,50</b>	<b>653,75</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
		<b>Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz</b>					
4 1 960		Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	1,50	10,50	0,00	12,00	10,50
4 1 960	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
4 1 960	16 - 20						
4 1 960		<i>Summe</i>	3,50	12,50	0,00	16,00	14,50
		<b>Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ</b>					
4 3 101		Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 101	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	44,75	0,00	44,75	44,50
4 3 101	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	7,00	9,75	9,75
4 3 101	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	5,75
4 3 101	21 - 25						
4 3 101		<i>Summe</i>	0,00	48,50	13,50	62,00	61,00
		<b>Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ</b>					
4 3 102		Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 102	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	30,25	0,00	30,25	29,50
4 3 102	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	6,50	8,00	8,00
4 3 102	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
4 3 102	21 - 25						
4 3 102		<i>Summe</i>	0,00	32,75	9,50	42,25	41,50
		<b>Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ</b>					
4 3 901		Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25
4 3 901	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	21 - 25						
4 3 901		<i>Summe</i>	1,00	7,25	0,00	8,25	8,25
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>4,50</b>	<b>101,00</b>	<b>23,00</b>	<b>128,50</b>	<b>125,25</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5 Gesundheit</b>					
5 2 923		<b>Oö. Umwelthanwaltschaft</b>					
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b> <b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
		<b>Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110							
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	39,00	0,00	123,00	123,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	21,50	1.138,50	1.165,00	1.163,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	51,00	52,00	55,00
6 1 110		<i>Summe</i>	89,00	61,50	1.189,50	1.340,00	1.341,00
		<b>Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120							
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
		<b>Bundesflüsse/Flussbaupersonal</b>					
6 3 010							
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
		<b>Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst</b>					
6 3 110							
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,00	8,00	0,00	32,00	32,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,25	16,00	58,00	85,25	84,75
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	4,75
6 3 110		<i>Summe</i>	43,25	24,50	61,50	129,25	129,50
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b>132,25</b>	<b>86,00</b>	<b>1.279,00</b>	<b>1.497,25</b>	<b>1.498,50</b>
		Zwischensumme TEIL I	2.210,25	2.413,00	1.858,25	6.481,50	6.459,25
		Lehrpersonen TEIL I	3,00	997,00	0,00	1.000,00	1.010,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I</b>	<b>2.213,25</b>	<b>3.410,00</b>	<b>1.858,25</b>	<b>7.496,50</b>	<b>7.484,25</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>								
<b>Gruppe 0</b>								
<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>								
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	8,00	18,00	0,00	0,00	26,00	25,50	0,50
0 2 010	Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb	1.493,50	1.245,75	80,50	15,00	2.834,75	2.825,00	9,75
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb	458,00	725,50	21,00	0,00	1.204,50	1.196,25	8,25
0 4 510	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	79,50	0,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>2.019,50</b>	<b>2.016,25</b>	<b>132,50</b>	<b>15,00</b>	<b>4.183,25</b>	<b>4.164,75</b>	<b>18,50</b>
<b>Gruppe 2</b>								
<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>								
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	2,75	17,75	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	14,00	0,00	20,00	21,25	-1,25
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	1,00	3,50	13,75	0,00	18,25	17,25	1,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	16,00	0,00	23,00	23,00	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	2,00	12,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	17,50	0,00	22,50	22,50	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	1,00	3,25	14,25	0,00	18,50	19,00	-0,50
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	1,00	4,50	17,00	0,00	22,50	23,25	-0,75
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	5,50	14,75	0,00	20,25	20,00	0,25
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	14,00	0,00	18,00	18,00	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,25	24,50	0,00	29,75	29,75	0,00
2 2 061	Berufsschule Attnang	0,00	2,00	6,25	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	3,00	1,50	0,00	6,50	6,50	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	0,00	5,00	19,50	0,00	24,50	24,50	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	6,00	0,00	11,00	11,75	-0,75
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	4,00	8,00	0,00	12,00	11,25	0,75
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	0,50	2,25	4,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	0,00	3,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl	1,00	17,00	3,50	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	2,50	13,25	0,00	15,75	15,75	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	1,00	1,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	1,00	2,25	14,50	0,00	17,75	17,75	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,00	11,50	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,25	7,25	0,00	8,50	8,50	0,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	4,25	10,00	0,00	14,25	14,25	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,25	7,25	0,00	9,50	9,00	0,50
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	5,25	0,00	7,25	6,25	1,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	1,50	5,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	2,00	9,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,75	8,00	0,00	9,75	9,75	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	4,75	0,00	6,50	6,50	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	3,00	18,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,75	0,00	7,50	7,50	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	3,00	3,50	18,00	0,00	24,50	24,50	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	11,50	27,75	4,00	0,00	43,25	41,75	1,50
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	7,00	15,50	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 910	Adalbert Stifter-Institut	2,00	8,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>46,00</b>	<b>205,25</b>	<b>404,25</b>	<b>0,00</b>	<b>655,50</b>	<b>653,75</b>	<b>1,75</b>
	<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,50	993,50	0,00	0,00	996,00	1.006,00	-10,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	6,00	19,50	0,00	27,50	27,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>4,50</b>	<b>999,50</b>	<b>19,50</b>	<b>0,00</b>	<b>1.023,50</b>	<b>1.033,50</b>	<b>-10,00</b>
	<b>Gruppe 4</b> <b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz	3,50	12,50	0,00	0,00	16,00	14,50	1,50
4 3 101	Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	48,50	13,50	0,00	62,00	61,00	1,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	32,75	9,50	0,00	42,25	41,50	0,75
4 3 901	Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ	1,00	7,25	0,00	0,00	8,25	8,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>4,50</b>	<b>101,00</b>	<b>23,00</b>	<b>0,00</b>	<b>128,50</b>	<b>125,25</b>	<b>3,25</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 5 Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>0,00</b>
	<b>Gruppe 6 Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal	89,00	61,50	1.189,50	0,00	1.340,00	1.341,00	-1,00
6 1 120	Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse/Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst	43,25	24,50	61,50	0,00	129,25	129,50	-0,25
	<i>Summe</i>	<b>132,25</b>	<b>86,00</b>	<b>1.279,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.497,25</b>	<b>1.498,50</b>	<b>-1,25</b>
	<b>Summe TEIL I</b>	<b>2.213,25</b>	<b>3.410,00</b>	<b>1.858,25</b>	<b>15,00</b>	<b>7.496,50</b>	<b>7.484,25</b>	<b>12,25</b>
	<b>GESAMTSUMME TEIL I - VERWALTUNG</b>	<b>2.213,25</b>	<b>3.410,00</b>	<b>1.858,25</b>	<b>15,00</b>	<b>7.496,50</b>	<b>7.484,25</b>	<b>12,25</b>



Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 0			Gruppe 0		
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>						
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	38,00	11,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	10,00	0,00	391,50	124,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	773,25	450,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	286,25	505,75	56,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	4,50	154,25	24,25
	<i>Summe</i>	8,00	18,00	0,00	1.493,50	1.245,75	80,50
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	8,00	18,00	0,00	1.493,50	1.245,75	80,50
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II						
	<i>Summe</i>		26,00			2.819,75	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			15,00	
	<b>GESAMTSUMME TEIL I - Verwaltung</b>		<b>26,00</b>			<b>2.834,75</b>	

Gruppe 0			Gruppe 0			Gruppe 0			Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	12,00	0,00
44,00	2,00	0,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	447,50	137,00	0,00
242,75	246,00	0,00	7,00	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.023,00	706,75	0,00
149,50	382,75	5,75	9,00	13,50	0,00	3,00	2,50	10,50	447,75	907,50	72,50
8,75	93,75	15,25	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	20,50	13,25	253,00	60,00
<b>458,00</b>	<b>725,50</b>	<b>21,00</b>	<b>21,00</b>	<b>22,50</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,50</b>	<b>31,00</b>	<b>1.983,50</b>	<b>2.016,25</b>	<b>132,50</b>
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>458,00</b>	<b>725,50</b>	<b>21,00</b>	<b>21,00</b>	<b>22,50</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,50</b>	<b>31,00</b>	<b>1.983,50</b>	<b>2.016,25</b>	<b>132,50</b>
<b>1.204,50</b>			<b>43,50</b>			<b>38,50</b>			<b>4.132,25</b>		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			15,00		
<b>1.204,50</b>			<b>79,50</b>			<b>38,50</b>			<b>4.183,25</b>		

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 3			Gruppe 4		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>									
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	19,00	30,00	0,00	1,00	1,50	0,00	1,50	90,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	16,00	124,00	109,50	3,50	34,00	12,00	2,00	6,25	13,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	15,25	294,75	0,00	0,00	7,50	0,00	1,00	9,50
	<i>Summe</i>	43,00	172,25	404,25	4,50	35,50	19,50	4,50	101,00	23,00
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	2,00	17,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	1,00	13,00	0,00	0,00	869,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	2,50	0,00	0,00	88,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	33,00	0,00	0,00	964,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	46,00	205,25	404,25	4,50	999,50	19,50	4,50	101,00	23,00
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II									
	<i>Summe</i>		655,50			1.023,50			128,50	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00			0,00	
	<b>GESAMTSUMME TEIL I - Verwaltung</b>		<b>655,50</b>			<b>1.023,50</b>			<b>128,50</b>	



Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I		
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	12,00	0,00
4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	467,50	143,00	0,00
2,50	0,00	0,00	108,00	47,00	0,00	1.155,00	876,00	0,00
0,00	1,00	0,00	16,25	37,50	1.200,50	485,50	1.110,25	1.408,00
0,00	1,00	0,00	0,00	1,50	78,50	14,25	271,75	450,25
6,50	2,00	0,00	132,25	86,00	1.279,00	2.174,25	2.413,00	1.858,25
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	17,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	882,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	997,00	0,00
6,50	2,00	0,00	132,25	86,00	1.279,00	2.177,25	3.410,00	1.858,25
8,50			1.497,25			7.445,50		
0,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			15,00		
<b>8,50</b>			<b>1.497,25</b>			<b>7.496,50</b>		

**Übersicht**  
**über die Sonstigen Bediensteten**  
**im Stellenplan 2022**

<b>Bezeichnung</b>	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	15,00
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>15,00</b>

**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2022**

**TEIL II - UNTERRICHT**



Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Stellenplan zu erstellen. Solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, ist die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Stellenplan entspricht den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung für die der Diensthöhe der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2021/2022 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

	STELLENPLAN 2020/2021 (Stichtag 1.10.20)	STELLENPLAN 2021/2022 (Stichtag 1.10.21)	Vergleich +/-
<b>1. Volksschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	61.034,50	61.065,20	+ 30,70
<b>2. Mittelschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	40.114,10	39.838,10	- 276,00
<b>3. Polytechnische Schulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	2.824,90	2.905,80	+ 80,90
<b>4. Sonderschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.694,40	3.728,00	+ 33,60

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung vom 21. August 2021, GZ BMBWF-621/0036-II/2/2021, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und § 4 Abs. 1 FAG 2017, BGBl. I Nr. 116/2016 im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2021/2022 vorläufig 11.780,30 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2021 ergibt eine Verringerung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.734,60.

**B) Dienstpostenbedarf:**

	STELLENPLAN 2020/2021	STELLENPLAN 2021/2022	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	4.484,00	3.957,00	- 527,00
Landesvertragslehrer/innen	6.977,10	7.777,60	+ 800,50
	11.461,10	11.734,60	+ 273,50
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 47,00 *	0,00
Summe	11.508,10	11.781,60	+ 273,50

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	STELLENPLAN 2020/2021 (Stichtag 1.10.20)	STELLENPLAN 2021/2022 (Stichtag 1.10.21)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.994,60	5.057,80	+ 63,20
b) Mittelschulen	4.966,30	4.914,70	- 51,60
c) Polytechnische Schulen	345,70	348,00	+ 2,30
d) Sonderschulen	1.154,50	1.165,00	+ 10,50
e) Corona Spezialfälle		249,10	+ 249,10
	11.461,10	11.734,60	+ 273,50
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 47,00 *	0,00
Summe	11.508,10	11.781,60	+ 273,50

\*

Bei diesen 47 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.781,60 gliedert sich in 3.994,00 pragmatische Dienstposten, 7.579,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 208,60 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.781,60 Dienstposten sind 262,30 Mehrdienstleistungsdienstposten (130,00 pragmatisierte, 130,00 IL, 2,30 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Stellenplanes um 273,50 Dienstposten ist auf die Einführung des neuen zweckgebundenen Zuschlages für Corona-Spezialfälle zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2021/2022 zu beschließenden 11.781,60 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2021.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Stellenplan liegt noch nicht vor.

**II. Berufsbildende Pflichtschulen**

Der gegenständliche Stellenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoeheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2021/2022.

**A) Schulverhältnisse:**

	Schuljahr 2020/21	Schuljahr 2021/22	Veränderung 2020/2021 zu 2021/2022
Anzahl der Schulen	22,00	22,00	+ 0,00
Anzahl der Klassen	1.214	1.184,00	- 30,00
Anzahl der Schüler/innen	23.535,00	22.984,00	- 551,00
Integrationsschüler/innen	1.963,00	2.076,00	+ 113,00
Summe Schüler/innen	25.498,00	25.060,00	438,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl pro Klasse	21,00	21,17	+ 0,17

**B) Dienstpostenbedarf:**

	STELLENPLAN Schuljahr 2020/2021	STELLENPLAN Schuljahr 2021/2022	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.193,20	1.179,10	
Erzieherdienstposten	73,00	64,00	
	1.266,20	1.243,10	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 9,60	+ 9,60	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und EDV-Netzwerkbetreuung	+ 7,00	+ 9,00	**
Summe	1.282,80	1.261,70	

\*

Bei diesen 9,60 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

\*\*

7 bzw. 9 Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Erzieherdienstposten:**

Die Internatsschülerinnen- und -schülerzahl für das Schuljahr 2021/2022 wird voraussichtlich 10.938,00 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2021/2022 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 64 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Netzwerkbetreuung:**

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2021/2022 für 5.472 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2021/2022 ergibt dies einen Bedarf von 9 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Dienstposten für Mehrdienstleistungen:**

In den 1.261,70 Planstellen für das Schuljahr 2021/2022 für die der Diensthöhe des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 43,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 200,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 0,80 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL enthalten.



Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Stellenplan:

	Schuljahr 2020/2021	Schuljahr 2021/2022 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	201,00	185,00	- 16,00
Landesvertragslehrer/innen	1.065,20	1.058,10	- 7,10
	1.266,20	1.243,10	- 23,10
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 9,60	+ 9,60	+ 0,00
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00	+ 9,00	+ 2,00
Summe	1.282,80	1.261,70	- 21,10

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2021/2022 wurde durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung noch nicht erteilt.

**C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für berufsbildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.261,70 gliedert sich in 189,00 pragmatisierte Dienstposten, 1.061,90 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 10,80 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.261,70 Dienstposten sind 243,80 Mehrdienstleistungsdienstposten (43,00 pragmatisierte, 200,00 IL, 0,80 IIL) enthalten.
2. Die Verminderung um 21,10 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Schülerrückgang.



## Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen

Dienststelle	pragm. Lehrer L1		pragm. Lehrer L2		Vertragslehrer I1		Vertragslehrer I2		PD		VLIII		Gesamt	
	SOLL 2021	SOLL 2022	SOLL 2021	SOLL 2022	SOLL 2021	SOLL 2022	SOLL 2021	SOLL 2022	SOLL 2021	SOLL 2022	SOLL 2021	SOLL 2022	SOLL 2021	SOLL 2022
LwBFS Altmünster	2	2	2	1	2	2	20	20	2	7	2	1	30	33
LwBFS Andorf	1	1	1	1	2	2	24	24	1	2	2	1	31	31
LwBFS Bergheim			3	1	1	1	9	9	1	1	1	1	15	13
LwBFS Burgkirchen	1	1	3	3	2	2	7	7	1	3	1	1	15	17
LwBFS Hagenberg	1	1	4	3	6	6	21	25	5	7	3	1	40	43
LwBFS Kleinraming			3	2	4	2	15	15	3	5	4	1	29	25
LwBFS Lambach	1	1	5	4	6	6	30	30	3	8	6	1	51	50
LwBFS Mauerkirchen			2	1	1	1	16	16	1	4	3	1	23	23
LwBFS Mistelbach			0	0			13	12	1	1	2	1	16	14
LwBFS Otterbach			3	2			11	11	3	5	2	1	19	19
LwBFS Ritzlhof	2		1	0	6	6	10	10	1	5	2	1	22	22
LwBFS Schlägl			2	3	3	3	8	10	1	1	1	1	15	18
LwBFS Schlierbach			3	1	4	4	10	10	1	3	2	1	20	19
LwBFS Vöcklabruck			2	2	1	1	11	11	2	4	2	1	18	19
LwBFS Waizenkirchen			4	3	4	4	8	8	3	5	2	1	21	21
<b>Summe</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>213</b>	<b>218</b>	<b>29</b>	<b>61</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>365</b>	<b>367</b>

**Erläuterung:**

Die Postenvermehrung ergibt sich durch die Erweiterung des Bildungsangebotes im Ausbildungsschwerpunkt „Feldgemüsebau“.



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2022**

**TEIL III - GESTELLTES PERSONAL**



Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Oö. Landes-Kultur GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	3,00	0,00	7,00	11,75	- 4,75
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,00	27,75	0,00	37,75	33,00	+ 4,75
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,25	27,00	8,50	41,75	47,00	- 5,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	18,50	6,50	28,00	32,75	- 4,75
	Sonstige Bedienstete				36,50	26,50	+ 10,00
	<i>Summe</i>	<b>23,25</b>	<b>76,25</b>	<b>15,00</b>	<b>151,00</b>	<b>151,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	2,50	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	1,25	+ 0,50
	<i>Summe</i>	<b>1,00</b>	<b>0,50</b>	<b>2,75</b>	<b>4,25</b>	<b>4,75</b>	<b>- 0,50</b>
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	1,50	+ 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	8,75	0,00	8,75	10,75	- 2,00
	<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>10,75</b>	<b>0,00</b>	<b>10,75</b>	<b>12,25</b>	<b>- 1,50</b>
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>1,00</b>	<b>1,50</b>	<b>0,00</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>0,00</b>
	<b>Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	19,75	0,00	24,00	22,00	+ 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,50	0,00	2,50	3,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	<b>5,25</b>	<b>22,25</b>	<b>0,00</b>	<b>27,50</b>	<b>26,00</b>	<b>+ 1,50</b>

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	0,00	4,00	5,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	4,75	0,00	7,75	9,75	- 2,00
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	0,00	0,00	6,00	9,00	- 3,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	1,00	0,00	7,00	10,00	- 3,00
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,75	0,00	1,25	1,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,75	0,25	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
	<i>Summe</i>	4,50	1,00	0,00	5,50	5,50	0,00
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00



Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,25	0,00	3,25	3,75	- 0,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	3,00	6,50	8,50	- 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	5,75	10,75	13,75	- 3,00
	<i>Summe</i>	0,00	11,75	8,75	20,50	26,00	- 5,50
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,75	0,00	1,75	1,50	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	4,00	6,50	6,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	6,25	1,00	7,25	7,25	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	9,50	5,00	15,50	15,25	+ 0,25
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	0,50	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,50	0,50	4,00	4,00	0,00
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	4,25	0,00	6,25	6,25	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,25	0,25	0,25	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	3,00	5,50	0,25	8,75	8,75	0,00
LPA, lpa	Lehrpersonen	5,00	2,00	0,00	7,00	9,00	- 2,00
L1, l1	Lehrpersonen	2,00	40,50	0,00	42,50	43,50	- 1,00
III	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	10,00	49,50	0,25	59,75	62,75	- 3,00
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	2,00	1,00	6,00	9,00	- 3,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	64,50	67,25	74,25	- 7,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	1,75	+ 0,25
	<i>Summe</i>	4,00	3,75	67,50	75,25	85,00	- 9,75
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	3,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<b>Education Group GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,25	0,00	2,25	4,00	- 1,75
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	3,25	0,00	4,25	5,00	- 0,75
	<b>Schiene OÖ GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,75	1,25	0,00	3,00	4,00	- 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	3,00	0,00	6,00	6,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	0,00	3,25	2,25	+ 1,00
	<i>Summe</i>	5,25	7,50	0,00	12,75	12,75	0,00
	<b>Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2022	Stand 2021	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	4,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,00	0,00	5,00	4,00	+ 1,00
	<b>Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,25	0,00	2,25	2,25	0,00
	<b>Rehaklinik Enns GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,25	0,00	4,25	4,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	4,50	0,00	4,50	4,50	0,00
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	3,00	0,00	4,00	3,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	3,00	0,00	8,00	7,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	7,00	6,00	0,00	13,00	12,00	+ 1,00
	<b>Dienstposten für Gestelltes Personal</b>						
	<b>Sonstige Bedienstete</b>				<b>36,50</b>	<b>26,50</b>	<b>+ 10,00</b>
	<b>Summe</b>	<b>88,25</b>	<b>243,00</b>	<b>99,75</b>	<b>467,50</b>	<b>489,75</b>	<b>- 22,25</b>



Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management	1,000	2,000			3,000	1,000	2,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	232,865			235,865	233,260	2,605
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	17,000	1.176,015			1.193,015	618,950	574,065
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	295,625	47,875		344,500	888,790	-544,290
21 - 25	Unterstützendes Personal		145,990	253,710		399,700	380,025	19,675
	Sonstige Bedienstete		9,200		6,000	15,200	5,000	10,200
	<i>Summe</i>	22,000	1.861,695	301,585	6,000	2.191,280	2.127,025	64,255
	<b>Salzkammergut Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		3,000			3,000	1,000	2,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,250	267,885			272,135	265,135	7,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	20,500	1.515,666			1.536,166	740,511	795,655
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,000	342,985	67,500		421,485	1.144,335	-722,850
21 - 25	Unterstützendes Personal	5,750	97,390	161,135		264,275	259,455	4,820
	Sonstige Bedienstete				10,500	10,500	8,100	2,400
	<i>Summe</i>	41,500	2.226,926	228,635	10,500	2.507,561	2.418,536	89,025
	<b>Klinikum Freistadt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	44,125			47,125	43,025	4,100
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,850	253,475			257,325	132,400	124,925
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	67,200	11,500		79,700	193,325	-113,625
21 - 25	Unterstützendes Personal		27,300	42,375		69,675	63,725	5,950
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,000	0,500
	<i>Summe</i>	7,850	392,100	53,875	0,500	454,325	432,475	21,850
	<b>Klinikum Rohrbach</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	56,080			58,080	54,050	4,030
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,000	288,570			295,570	145,410	150,160
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	64,400	13,000		80,400	205,950	-125,550
21 - 25	Unterstützendes Personal		23,100	62,350		85,450	80,675	4,775
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,000	0,500
	<i>Summe</i>	12,000	432,150	75,350	0,500	520,000	486,085	33,915

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Klinikum Schärding</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	50,825			53,825	49,325	4,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,000	243,510			249,510	122,900	126,610
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	58,625	12,500		73,125	190,295	-117,170
21 - 25	Unterstützendes Personal		23,990	12,520		36,510	30,310	6,200
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,000	0,500
	<i>Summe</i>	11,000	376,950	25,020	0,500	413,470	392,830	20,640
	<b>Medizininformatik und IT</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	0,000	1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	9,000	68,850			77,850	56,850	21,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,500	184,075			186,575	130,950	55,625
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		10,500			10,500	5,500	5,000
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
		11,500	264,425	0,000	0,000	275,925	193,300	82,625
	<b>Unternehmensleitung</b>							
1 - 5	Top-Management	3,000	1,000			4,000	4,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	23,000			26,000	21,000	5,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,000	57,475			62,475	44,700	17,775
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	21,750			22,750	23,400	-0,650
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,500			2,500	2,500	0,000
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	3,000	0,000
		12,000	105,725	0,000	3,000	120,725	98,600	22,125
	<b>Summe Krankenanstalten</b>							
	<b>Summe</b>	<b>117,850</b>	<b>5.659,971</b>	<b>684,465</b>	<b>21,000</b>	<b>6.483,286</b>	<b>6.148,851</b>	<b>334,435</b>

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<b>ANHANG IV - C</b>								
<b>Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH</b>								
<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	4,000	7,000	0,000	0,000	11,000	6,000	5,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	27,250	743,630	0,000	0,000	770,880	722,645	48,235
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	61,850	3.718,786	0,000	0,000	3.780,636	1.935,821	1.844,815
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	19,000	861,085	152,375	0,000	1.032,460	2.651,595	-1.619,135
21 - 25	Unterstützendes Personal	5,750	320,270	532,090	0,000	858,110	816,690	41,420
	Sonstige Bedienstete	0,000	9,200	0,000	21,000	30,200	16,100	14,100
	<b>Summe</b>	<b>117,850</b>	<b>5.659,971</b>	<b>684,465</b>	<b>21,000</b>	<b>6.483,286</b>	<b>6.148,851</b>	<b>334,435</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum	22,000	1.861,695	301,585	6,000	2.191,280	2.127,025	64,255
Salzkammergut Klinikum	41,500	2.226,926	228,635	10,500	2.507,561	2.418,536	89,025
Klinikum Freistadt	7,850	392,100	53,875	0,500	454,325	432,475	21,850
Klinikum Rohrbach	12,000	432,150	75,350	0,500	520,000	486,085	33,915
Klinikum Schärding	11,000	376,950	25,020	0,500	413,470	392,830	20,640
Medizininformatik und IT	11,500	264,425	0,000	0,000	275,925	193,300	82,625
Unternehmensleitung	12,000	105,725	0,000	3,000	120,725	98,600	22,125
<b>Summe</b>	<b>117,850</b>	<b>5.659,971</b>	<b>684,465</b>	<b>21,000</b>	<b>6.483,286</b>	<b>6.148,851</b>	<b>334,435</b>

Der Stellenplan 2022 beinhaltet auch die von der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH übermittelten Erfordernisse für das Jahr 2021.

## **Erläuterung Stellenplan 2021 der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH**

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Schleusenpersonal (Epidemie-Gesetz)
- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (ÄrztInnen)
- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (Dialyse, Schulen)
- Erfordernisse für die gesetzliche Freistellung Betriebsrat

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Spezialisierungen in der Pflege (basale Stimulation, Wundmanagement, Mentoren/Praxisanleitung, Überleitungspflege) sowie für Sonderausbildungen
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im medizinischen (z.B. therapeutischer Bereich, Apotheke, Hebammen) bzw. Pflegefunktionsbereich (z.B. Ambulanz, Anästhesie, OP)
- Übernahme des KUK-IT-Personals (IKT, KUK-IT, KUK-MI) in der Medizininformatik und IT (MIT)

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- zusätzliches Leistungsangebot für klinische Pharmazie
- zusätzliches Leistungsangebot für Kinderpsychiatrie und –psychosomatik sowie Psychiatrie am Salzkammergut Klinikum, Standort Vöcklabruck
- Übernahme des Betriebs-Kindergartens am Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum, Standort Steyr

Die Beamtenstellen haben sich von 171,60 im Stellenplan 2020 auf 166,60 Stellen im Stellenplan 2021 vermindert.



## **Erläuterung Stellenplan 2022 der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH**

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (ÄrztInnen)
- Anpassung Ausbildungsbedarf für die Schulen (Lehrpersonal)
- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (Dialyse, Akutgeriatrie)
- Erfordernisse für die gesetzliche Freistellung Betriebsrat

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Spezialisierungen in der Pflege (MentorInnen/Praxisanleitung, Überleitungspflege) bzw. für Sonderausbildungen sowie Anpassungen für Nacht-/Bereitschaftsdienste
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im medizinischen (z.B. therapeutischer Bereich, Apotheke, Psychologie, ...) bzw. Pflegefunktionsbereich (z.B. Ambulanz, Anästhesie, OP)
- Übernahme des KUK-IT-Personals in der Medizininformatik und IT (MIT)

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- zusätzliches Leistungsangebot für Kardiologie (Kooperation Kepler Universitätsklinikum GmbH mit Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum, Standort Steyr)
- zusätzliches Leistungsangebot für bariatrische und Leberchirurgie sowie Psychiatrie am Salzkammergut Klinikum, Standort Vöcklabruck

Die Beamtenstellen haben sich von 166,60 im Stellenplan 2021 auf 117,85 Stellen im Stellenplan 2022 vermindert.

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Christkindl</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	0,175			1,175	1,175	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	33,250			34,250	11,000	23,250
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		28,000	5,000		33,000	55,250	-22,250
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	14,000		15,000	16,000	-1,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
	<b>Schloss Cumberland</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000				1,000	1,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		30,250			30,250	10,000	20,250
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	40,500	8,000		49,500	68,750	-19,250
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	15,500		19,000	20,000	-1,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	74,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
	<b>Schloss Haus</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000			1,000	1,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	52,750			53,750	17,000	36,750
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	46,000	9,000		56,000	92,750	-36,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		5,000	30,250		35,250	35,250	0,000
	Sonstige Bedienstete				1,000	1,000	1,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	147,000	0,000
	<b>Schloss Gschwendt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,100			1,100	1,100	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	22,625			23,625	11,000	12,625
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	22,750	8,000		31,750	43,375	-11,625
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	11,250		11,750	12,750	-1,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	46,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000
	<b>Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH</b>							
	<i>Summe</i>	8,000	288,400	101,000	1,000	398,400	398,400	0,000

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>ANHANG IV - C</b> <b>Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	2,275	0,000	0,000	4,275	4,275	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,000	138,875	0,000	0,000	141,875	49,000	92,875
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	137,250	30,000	0,000	170,250	260,125	-89,875
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	10,000	71,000	0,000	81,000	84,000	-3,000
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	1,000	1,000	1,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>8,000</b>	<b>288,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>398,400</b>	<b>0,000</b>

Organisationseinheit	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Christkindl	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
Schloss Cumberland	2,000	74,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
Schloss Haus	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	147,000	0,000
Schloss Gschwendt	2,000	46,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000
<b>Summe</b>	<b>8,000</b>	<b>288,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>398,400</b>	<b>0,000</b>

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2022	Stand 2021	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>ANHANG IV - D</b> <b>Kepler Universitätsklinikum GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	0,000	4,000	0,000	0,000	4,000	5,000	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	14,000	509,275	0,000	0,000	523,275	522,165	+ 1,110
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	48,000	1.827,575	2,000	0,000	1.877,575	1.767,985	+ 109,590
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	72,000	2.072,854	105,636	0,000	2.250,490	2.223,258	+ 27,232
21 - 25	Unterstützendes Personal	10,000	486,065	628,780	0,000	1.124,845	1.063,805	+ 61,040
	Sonstige Bedienstete				13,900	13,900	12,700	+ 1,200
	<b>Summe</b>	144,000	4.899,769	736,416	13,900	5.794,085	5.594,913	199,172

Der Stellenplan 2022 beinhaltet auch die von der Kepler Universitätsklinikum GmbH übermittelten Erfordernisse für das Jahr 2021.

**Folgende Schwerpunkte sind im Stellenplan 2021 abgebildet:**

- 20,5 Stellen sind durch Verschiebungen und Umwandlungen kostenneutral (z.B. Übernahme von Leasingpersonal, Insourcing von Leistungen die bisher zugekauft wurden, Finanzierung durch JKU, Umwandlung in Unterstützungspersonal).
- 3 Stellen werden im Zuge der Stellenplanberichtigung am MC3 zusätzlich dargestellt. Dabei handelt es sich um eine rechnerische Bereinigung und keine Neuaufnahmen.
- In den verbleibenden 111,4 Stellen ist die Verschiebung des Rechtsbereiches sowie der IT mit gesamt 22 Stellen in die OÖ Gesundheitsholding GmbH berücksichtigt.

Die effektive Stellenvermehrung für das Jahr 2021 beträgt (inklusive bereits genehmigten Nachtrag) somit 133,4 Stellen.

Inhaltlich entsprechen rund 43 Stellen davon den Ansätzen der bereits genehmigten Mittelfristplanung für das Jahr 2021. Darin enthalten sind Erweiterungen in der Epilepsiechirurgie aufgrund der Fallzahlen, die Anpassung an die Strukturqualitätskriterien in der Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie der Neuro-psychiatrischen Gerontologie, der letzte Schritt im Stufenplan Gynäkologie und Geburtshilfe insbesondere im Kreißzimmer, der stufenweise Aufbau von Therapiepersonal in der Physikalischen Medizin sowie die Ablöse von bisher im Hol- und Bringdienst eingesetzten Zivildienern durch Eigenpersonal.

Ein wesentlicher Teil der neuen Anträge geht mit 40 Stellen auf die Betreuung der Eingangsschleusen und mit 10 Stellen auf die Übernahme des Betriebskindergartens am Neuromed Campus zurück.

Darüber hinaus sind Positionen für gesetzliche Vorgaben wie KA-AZG und TISS-Personalschlüssel sowie für definierte Personalbedarfsberechnungen wie PPR vorgesehen. Für die Kinderheilkunde wurde den Entwicklungen mit einem Konzept zur Spezialisierung Rechnung getragen und in einem Stufenplan über die kommenden drei Jahre eingeplant. Ebenso mit einem Stufenplan reagiert wurde auf den Bedarf eines zweiten Nachtdienstes in der Pflege in derzeit noch nicht adäquat vorgesorgten Stationen.

Die Patientenentwicklung in der Neuro-psychiatrischen Gerontologie erfordert eine neuerliche Anpassung der Stellen zum bereits genehmigten Stand. Zudem wurden Stellen für neue Konzeptionen wie das Zentrum für Notfallmedizin, das „Door-To-Needle“ Konzept für Schlaganfallpatienten sowie die OÖG-weit definierte klinische Pharmazie aufgenommen.

### **Folgende Schwerpunkte sind im Stellenplan 2022 abgebildet:**

- 22,6 Stellen sind durch Verschiebungen und Umwandlungen kostenneutral (z.B. Übernahme von Leasingpersonal, Insourcing von Leistungen die bisher zugekauft wurden, Finanzierung durch JKU, Umwandlung in Unterstützungspersonal).
- 8,2 Stellen werden im Zuge der Stellenplanberichtigung am MC3 zusätzlich dargestellt. Dabei handelt es sich um eine rechnerische Bereinigung und keine Neuaufnahmen.

In den verbleibenden Stellen werden folgende inhaltliche Schwerpunkte angesprochen:

Rund 53 Stellen entsprechen den Ansätzen der bereits genehmigten Mittelfristplanung für das Jahr 2022. Darin enthalten sind unter anderem die Erweiterungen zur Einhaltung der Ruhezeiten in der Radiologie, der Aufbau in den neonatologischen sowie Kinder-Intensiv und Überwachungseinheiten, die Anpassung an die Auslastung der Neuro-psychiatrischen Gerontologie, die Stellenentwicklung in den Anästhesie- und OP-Einheiten sowie der Stufenplan zur Etablierung der Spezialisierungen in der Kinderheilkunde.

Ein wesentlicher Teil der neuen Anträge geht mit 19 Stellen auf die in 2 Etappen geplante flächendeckende Einführung des 2. Nachtdienstes in der Pflege zurück. Die Einführung einer Infektionsstation sowie der Ausbau des ECMO-Zentrums umfassen 13,5 Stellen. Mit 7 Stellen wird als Sofortmaßnahme auf die Auslastung der Kinder- und Jugendpsychiatrie reagiert.

Darüber hinaus sind Positionen gemäß Ergebnis der PPR-Berechnung und weitere Maßnahmen zur Entlastung der Pflege durch Unterstützungspersonal für Patiententransporte im Kinderbereich und Lagertransporte vorgesehen. Der ärztliche Bereich wird durch Unterstützung in den Sekretariaten und der Befundschreibung entlastet. Des Weiteren wird der Aufholbedarf im therapeutischen Bereich (Physiotherapie, Ergotherapie, kl. Psychologie) mit einem schrittweisen Aufbau der Ressourcen bedient.